

Quelques objectifs d'accompagnement

Pour l'évolution de votre entreprise :

- Je veux développer l'activité
- Je fais face à une crise
- Je change d'actionnaire
- La culture de mon entreprise est insuffisante ou inadaptée
- Je veux innover efficacement
- ...

Pour vous, manager

- je veux développer mon style de management
- je veux améliorer ma gestion du temps
- je veux renforcer mon approche stratégique
- je veux optimiser mon pilotage des activités
- ...

Pour vous, votre évolution et votre avenir

- Je prends un nouveau poste, de nouvelles responsabilités
- Je réfléchis à mon évolution future
- Je veux parler librement de moi et de mes préoccupations
- ...

Eudes RIBLIER
Coach professionnel certifié

+33 6 73 99 32 76
eudes.riblier@r-marin.com



35 années de responsabilités opérationnelles, de direction générale de sociétés industrielles et de services, de présidence d'associations professionnelles puis de conseil m'ont apporté une connaissance très concrète et variée de la vie des entreprises et des bienfaits d'un accompagnement temporaire et ciblé des managers et dirigeants.

Coach certifié, j'éprouve du plaisir à apporter mes méthodes, mes outils, mes questions et mon écho pour les aider à anticiper ou faire face aux crises, évolutions, ruptures, opportunités ; pour faciliter l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie de réussite, pour eux-mêmes et pour leur entreprise.

L'accompagnement de dirigeants par un dirigeant

L'efficacité du coaching repose sur la compréhension rapide des préoccupations du client par son accompagnateur : je vous apporte une longue expérience de dirigeant d'entreprises, dans des activités et environnements variés

Mon accompagnement est résolument tourné vers le résultat : votre objectif, sa cohérence, les façons de l'atteindre, les ressources dont vous disposez et celles à votre portée, les moyens de les mobiliser, les obstacles à lever, puis le plan d'action et sa mise en œuvre.

Je vous aide à prendre du recul, à vous interroger sur les bonnes pratiques, à examiner des pistes inexplorées. Je vous challenge dans vos réflexions pour que vous puissiez prendre vos propres décisions.

Parlons-en ensemble lors d'une première rencontre, sans engagement et en toute confidentialité.

Ma déontologie

Pratique du coaching

J'exerce le coaching en m'appuyant sur ma formation, sur mon expérience personnelle, sur ma pratique professionnelle et sur une mise à jour continue de mes compétences et de mes outils.

Engagement de moyens

Je prends tous les moyens propres à permettre, dans le cadre de sa demande, le développement professionnel et personnel de mon client.

Confidentialité

Je m'engage à la plus stricte confidentialité quant au nom de mon client (sauf avis contraire de celui-ci), au contenu et aux résultats des processus de coaching.

Responsabilité des décisions

Le coaching est une technique de développement professionnel et personnel. De ce fait je veille à ce que mon client conserve toute la liberté et toute la responsabilité de ses décisions.

Respect inconditionnel du client

Ma pratique du coaching est basée sur le respect inconditionnel de mon client, de sa personne et de ses idées. Je m'interdis tout jugement de valeur à son égard

Protection de la personne

J'adapte mon intervention dans le respect des étapes de développement de mon client et, conscient de ma position, je m'interdis d'exercer tout abus d'influence.

Lieu du coaching

Le coaching peut s'exercer dans un lieu neutre, dans les locaux du client, voire par skype ou par téléphone ; je suis attentif à la signification et aux effets du lieu de la séance de coaching

Supervision établie

Je bénéficie d'une supervision et m'engage à y recourir chaque fois que nécessaire pour éviter les effets indésirables de phénomènes tels que ceux de transfert inhérents aux relations d'accompagnement.

Relation tripartite

Le coaching, lorsqu'il y a prise en charge par une organisation, répond à deux niveaux de demande : celui de l'entreprise, formulé lors d'une réunion tripartite, et celui de l'intéressé.

J'exerce dans la synthèse des intérêts des deux parties.

Je suis attentif au métier, aux usages, à la culture, au contexte et aux contraintes de l'organisation pour laquelle je travaille

L'accompagnement répond à la demande du coaché. Je ne peux rendre compte de mon action au donneur d'ordre que dans les limites établies avec celui-ci. A cet égard, la confidentialité des échanges est la règle.

Eudes RIBLIER
Coach professionnel certifié

+33 6 73 99 32 76
eudes.riblier@r-marin.com